

Priorita 1 : Rozvoj aktívnej politiky trhu práce a sociálnej integrácie

Opatrenie 1.1 : Zvýšenie zamestnateľnosti znevýhodnených skupín na trhu práce a skupín ohrozených sociálnou exklúziou

Aktivity:

- a) Poradensko-motivačné kurzy pre uchádzačov o zamestnanie;
- b) Školenia, rekvalifikácie a praktické stáže pre nezamestnaných tematicky zamerané na potreby regiónu;
- c) Podpora tvorby nových pracovných miest pre skupiny znevýhodnených a rizikových uchádzačov o zamestnanie;
- d) Podpora zamestnávateľov pri vytváraní a udržaní pracovných miest pre zdravotne postihnutých (zriadenia a zachovanie chránenej dielne a chráneného pracoviska);
- e) Programy podpory zvyšovania zamestnateľnosti osôb so zdravotným postihnutím;
- f) Podpora začatia samostatnej zárobkovej činnosti uchádzačov o zamestnanie (vrátane zdravotne postihnutých);
- g) Projekty zamerané na zamedzenie sociálneho vylúčenia a návrat osôb postihnutých sociálnym vylúčením do pracovného procesu;
- h) Realizácia programov aktivácie pre dlhodobo nezamestnaných a ostatné znevýhodnené skupiny;
- i) Sprievodné opatrenia umožňujúce uchádzačom o zamestnanie zapojiť sa do niektorej z vyššie uvedených aktivít (v zmysle Zákona o službách zamestnanosti¹);
- j) Podpora programov tvorby lokálnych partnerstiev a aktivít zameraných na rozvoj komunit;
- k) Podpora činnosti pracovných asistentov.

Koneční prijímatelia (národné projekty): Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

Opatrenie 1.2 : Skvalitnenie služieb poskytovaných inštitúciami služieb zamestnanosti

Aktivity:

- a) Skvalitnenie prístupu klientov k informáciám prostredníctvom zavedenia samoobslužných systémov (kioskov), zriadením telefónnej linky a prepojením na systém EURES
- b) Skvalitnenie služieb zamestnanosti posilnením individuálneho prístupu ku klientom prostredníctvom prípravy a sledovaním naplňania individuálneho akčného plánu na podporu pracovného uplatnenia (ďalej len individuálny akčný plán)
- c) Modernizácia informačných a komunikačných systémov používaných verejnými službami zamestnanosti spojená s celkovým zlepšením hardwarového a softwarového vybavenia
- d) Programy rozvoja klubov práce
- e) Podpora rozvoja agentúr podporovaného zamestnania a agentúr dočasného zamestnania
- f) Podpora iných subjektov poskytujúcich služby zamestnanosti²
- g) Vzdelávanie zamestnancov služieb zamestnanosti

Koneční prijímatelia (národné projekty) : Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny; Neštátne služby zamestnanosti;

¹ Uchádzačovi o zamestnanie, ktorému úrad zabezpečuje vzdelávanie a prípravu pre trh práce, úrad uhradí výdavky na stravovanie, ubytovanie a výdavky na cestovné z miesta trvalého pobytu alebo prechodného pobytu do miesta konania vzdelávania a prípravy pre trh práce a späť podľa osobitného predpisu; záujemcovi o zamestnanie úrad tieto náklady neuhrádza.

Úrad môže poskytnúť príspevok na služby pre rodinu s deťmi uchádzačovi o zamestnanie, ktorý sa zúčastňuje vzdelávania a prípravy pre trh práce a ktorý je rodič starajúci sa o dieťa pred začatím povinnej školskej dochádzky alebo osoba podľa osobitného predpisu, ktorá sa stará o dieťa pred začatím povinnej školskej dochádzky, ak o tento príspevok požiada písomne.

Príspevok na služby pre rodinu s deťmi na účely tohto zákona je úhrada časti preukázaných výdavkov na pobyt dieťaťa v predškolskom zariadení alebo úhrada časti preukázaných výdavkov na starostlivosť o dieťa poskytovanú fyzickou osobou, ktorá má oprávnenie na vykonávanie takejto činnosti.

² Súkromné agentúry zamestnania sú využívané ako doplnková služba k existujúcim verejným službám zamestnanosti.

Priorita 2: Rozvoj celoživotného vzdelávania a podpora rozvoja výskumu a vývoja v kontexte zvyšovania kvality ľudských zdrojov

Opatrenie 2.1 : Stimulovanie a skvalitňovanie vzdelávania pre potreby zamestnávateľov a podnikateľského sektora

Aktivity:

- a) Príprava odborných školiacich programov za účasti zamestnávateľov a sociálnych partnerov zameraných na potreby podnikateľských subjektov regiónu.
- b) Podpora vzdelávania zamestnancov malých a stredných podnikov v oblasti JPD Cieľa 2.
- c) Stimulácia rozvoja ďalšieho vzdelávania v súkromnom aj verejnom sektore, vrátane zapojenia zamestnávateľov do tvorby ďalšieho vzdelávania.
- d) Podpora dopytu po vzdelávaní zamestnancov zo strany zamestnávateľských subjektov, s dôrazom na MSP.
- e) Vzdelávanie zamestnancov štátnej a verejnej správy.
- f) Zvýšenie kvality služieb kariérnych poradcov na školách a tvorba nových programov pre kariérne poradenstvo.
- g) Vytváranie partnerstiev medzi vzdelávacími inštitúciami, asociáciami, podnikmi, fungujúce ako nástroje celoživotného vzdelávania na miestnej a regionálnej úrovni.
- h) Podpora systému akreditácie a certifikácie ďalšieho vzdelávania.
- i) Rozšírenie ponuky ďalšieho vzdelávania a implementácia nových foriem vzdelávania (vyššie formy odborných škôl, dištančné vzdelávanie, e-learning a programy druhej šance).
- j) Realizovanie kurzov profesijných zručností zameraných na adaptabilitu a získavanie nových zručností zamestnancov (IT zručnosti).
- k) Realizovanie kurzov na zlepšenie manažérskych, kľúčových zručností.
- l) Modernizácia odborného vzdelávania a školských osnov, zvýšenie podielu praktického výcviku v spolupráci so zamestnávateľmi.
- m) Sprievodné opatrenia umožňujúce absolventom, uchádzačom a záujemcom o zamestnanie zúčastňovať sa vzdelávacích aktivít za účelom nájdania si pracovného uplatnenia alebo zmeny doterajšieho.
- n) Vzdelávanie učiteľov sekundárneho a terciárneho vzdelávania a lektorov/inštruktorov pôsobiacich v systéme ďalšieho vzdelávania.
- o) Podpora inštitúcií terciárneho vzdelávania ako centier poskytujúcich ďalšie vzdelávanie.

Koneční prijímatelia:

- Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny;
- Ministerstvo školstva SR;
- priamoriadené organizácie Ministerstva školstva SR;
- orgány a subjekty regionálnej miestnej samosprávy a štátnej správy ;
- rozpočtové a príspevkové organizácie zriadené orgánmi štátnej správy a samosprávy;
- mimovládne organizácie³;
- profesijné asociácie a komory;
- vysoké a stredné školy;
- vzdelávacie inštitúcie;
- zamestnávatelia (mimo schémy štátnej pomoci);
- poskytovatelia sociálnych služieb spadajúcich pod sprievodné aktivity;
- organizácie štátnej správy v školstve;
- školy.

Opatrenie 2.2 : Zlepšenie kvality zamestnania a konkurencieschopnosti Bratislavského regiónu prostredníctvom rozvoja ľudských zdrojov v oblasti výskumu a vývoja

Aktivity:

- a) programy na podporu výskumu a prenosu nových technológií a špičkovej odbornosti medzi inštitúciami výskumu a podnikateľskej sféry
- b) začleňovanie inštitúcií výskumu a vývoja do medzinárodných výskumno-vývojových a inovačných sietí
- c) budovanie výskumno-vývojových a inovačných sietí v rámci SR
- d) informačné aktivity výskumno-vývojových inštitúcií zamerané na zvýšenie záujmu podnikateľskej sféry o výsledky výskumu a vývoja
- e) vzdelávanie a podpora mladých vedeckých pracovníkov v špecifických oblastiach výskumu a vývoja s cieľom vychovať tvorivých expertov
- f) ciele teoretické a praktické vzdelávanie zamerané na prípravu vysoko talentovaných, špecializovaných a tvorivých mladých expertov výskumu a vývoja
- g) vzdelávanie a podpora špecificky orientovaných postgraduálnych študentov s cieľom zabezpečiť konkurencieschopnosť a zlepšenie podnikateľského prostredia
- h) zvyšovanie konkurencieschopnosti regiónu rozšírením zamerania centier excelentnosti
- i) teoretické vzdelávanie a praktickú prípravu kvalifikovaných odborníkov v oblasti výskumu a vývoja
- j) ciele teoretické vzdelávanie so zámerom vychovávať zvlášť nadaných mladých špecializovaných tvorivých odborníkov pre oblasť výskumu a vývoja

Koneční prijímatelia:

- Ministerstvo školstva SR;
- právnické osoby výskumu a vývoja štátneho sektora;
- právnické osoby výskumu a vývoja v sektore vysokých škôl;
- právnické osoby výskumu a vývoja neziskového sektora;
- SAV;
- univerzity;
- priamoriadené organizácie Ministerstva školstva